F. Böhle M. Bürgermeister S. Porschen (Hrsg.)

Innovation durch Management des Informellen

Künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch



VI

Lektorat. Unser Dank gilt auch PD Dr. Annegret Bolte, die mit uns das Projekt eingeleitet und in den Anfängen begleitet hat.

Augsburg, München im Herbst 2011

Fritz Böhle Markus Bürgermeister Stephanie Porschen

Inhaltsverzeichnis

1	Management von Innovation – Ungewissheit und neue Herausforderungen	1
1.1	Produktion vs. Innovation	1
1.2	Ungewissheit und Grenzen der Planung von Innovation	3
1.3	Planungsorientiertes Innovationsmanagement	4
1.4	Ungewissheit und Ansätze zu einem "anderen" Management von Innovation	6
Lite	ratur	8
2	Das Projekt KES-MI	11
2.1	Konzeptuelle Grundlagen	12
2.2	Das Untersuchungsfeld	17
2.3	Überblick über die Ergebnisse	18
Lite	ratur	22
3	Innovationsarbeit – künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch . Fritz Böhle, Karin Orle und Jost Wagner	25
3.1	Was ist Innovationsarbeit?	25
	3.1.1 Geltungsbereich	26
	3.1.2 Anforderungen	28
	3.1.3 Arbeitshandeln	28
3.2	Arbeitshandeln bei Innovationsarbeit – Umrisse eines Konzepts	29
3.3	Subjektive Haltung: künstlerisch	32

1/	I	T	I	
V	1	1	1	

Y :	1 1						
l n	hal	tes	101	zei	0	hn	110

3.4	Handlungsweise: erfahrungsgeleitet			9			. :			35
3.5	Definition der Situation: spielerisch							,		37
3.6	Überblick									41
Lite	eratur									41
4	Innovationsprozess – flexibel, offen, non- Markus Bürgermeister	-linear							•	45
4.1	Innovationsprozess im Überblick									45
4.2										50
	4.2.1 Aufbau des KES-MI-Innovationspro									51
	4.2.2 Elemente des KES-MI-Innovations									56
4.3										64
Lite	eratur									66
5	Management des Informellen									
	durch Situatives Projektmanagement . Eckhard Heidling									69
5.1	Projekte in vernetzten Unternehmensstrukti	uren .							9	69
5.2	Projektmanagement in Innovationsprozesse	en								75
5.3										78
	5.3.1 Das Innovationsprojekt MetDek .									80
	5.3.2 Weitere Innovationsprojekte									84
	5.3.3 Von der Struktur zur Handlung in de	en Innov	atio	nspr	oje	kte	en l	bei	i	
	MessTech					٠				86
5.4										87
	5.4.1 Künstlerische Haltung									87
	5.4.2 Erfahrungsgeleitete Handlungsweise									90
	5.4.3 Spielerische Situationsdefinition .									96
5.5	Situatives Projektmanagement – Manageme	ent des I	nfor	mel	len					98
	5.5.1 Förderung einer künstlerischen Halt	ung .	11.0	Į.						99
	5.5.2 Förderung einer erfahrungsgeleiteter	n Handlı	ıngs	wei	se					100
	5.5.3 Förderung einer spielerischen Situat	ionsdefi	nitio	n .	•					109
5.6	Grundlegende Dimensionen des Situativen	Projektr	nana	igen	nen	its				110
Liter	eratur									112

Inhaltsverzeichnis

6	durch	gement des Informellen Kooperativen Erfahrungstransfer	115
6.1	Softw	areentwicklung und Innovation	115
6.2	Innov	ationsarbeit in der Softwareentwicklung	118
	6.2.1	Künstlerische Haltung	118
	6.2.2	Erfahrungsgeleitete Handlungsweise	120
	6.2.3	Spielerische Situationsdefinition	121
6.3	Agile	Entwicklungsprozesse	123
	6.3.1	Scrum - Organisationstechnik für den sozialen Prozess	
		agiler Softwareentwicklung	125
6.4	Agile Mana	Entwicklungsprozesse und Kooperativer Erfahrungstransfer – gement des Informellen	128
	6.4.1	Das Informelle zulassen – offene Zieldefinition und dynamische Planung	130
	6.4.2	Mitarbeiter involvieren – realistische Ausgangswerte mit spielerischen Planungsverfahren ermitteln	131
	6.4.3	Austauschkultur I – Koordination, Informationsfluss und Austausch in Meetings	133
	6.4.4	Austauschkultur II – Genese und Transfer von Erfahrungswissen in informellen Kooperationsmodellen .	134
	6.4.5	Das "wachsende Produkt" als Wissen vermittelnder Gegenstand	138
	6.4.6	Agilität und kooperativer Erfahrungstransfer als Herausforderung an das Coaching	140
6.5	Übert	ragungen agiler Prozesse	140
0.0		es Kooperativen Erfahrungstransfers auf Hardwareinnovation	144
6.6		ationsarbeit und Management des Informellen – Dienstleistungsethik in der Softwareentwicklung	147
	6.6.1	Entgrenzung von Arbeit und Leben	148
	6.6.2	Estimation Poker als Selektionsinstrument?	148
	6.6.3	Retrospektive Meetings – Transparenz als Gefahr?	151
6.7	Schlu	ssbemerkung	154
Lite	ratur .		154

7	Management des Informellen durch Entscheidungen im Arbeitsprozess								
7.1	Produ	ktion als "Ort" der Innovation	159						
7.2		heidungen außerhalb und innerhalb des Arbeitsprozesses	163						
	7.2.1	Entscheidungsfindung in Meetings	164						
	7.2.2	Entscheidungsfindung im laufenden Arbeitsprozess	165						
7.3	Entsc	heidungen bei Innovationsarbeit	166						
	7.3.1	Künstlerische Haltung im Entscheiden	167						
	7.3.2	Erfahrungsgeleitete Handlungsweise im Entscheiden	169						
	7.3.3	Spielerische Definition von Entscheidungssituationen	172						
7.4		gement des Informellen zur Förderung ntscheidungen in laufenden Arbeitsprozessen	175						
	7.4.1		177						
	7.4.2	Führung	182						
Liter	atur .	a showing the contract of an interest of the contract of the c	185						
8	Innov	rationsarbeit lernen – Lernkonzept und Rahmenbedingungen	189						
EET.	Hans	G. Bauer, Christiane Hemmer-Schanze, Claudia Munz und	107						
8.1		rlernen von Innnovationskompetenz							
	kann l	kein Beherrschungslernen sein	189						
8.2		kein Beherrschungslernen sein	189 193						
8.2	Innov								
8.2	Innov	ationsarbeit: Welche Fähigkeiten werden benötigt?	193						
8.2	Innov. 8.2.1	ationsarbeit: Welche Fähigkeiten werden benötigt?	193						
8.2	Innov. 8.2.1	ationsarbeit: Welche Fähigkeiten werden benötigt?	193 194						
8.2	Innov. 8.2.1 8.2.2 8.2.3	ationsarbeit: Welche Fähigkeiten werden benötigt? Innovationsrelevante Fähigkeiten des künstlerischen Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des erfahrungsgeleiteten Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des spielerischen Handelns lerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch – Das Lernkonzept	193 194 195						
	8.2.1 8.2.2 8.2.3 Künst 8.3.1	ationsarbeit: Welche Fähigkeiten werden benötigt? Innovationsrelevante Fähigkeiten des künstlerischen Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des erfahrungsgeleiteten Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des spielerischen Handelns lerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch – Das Lernkonzept Exemplarische Lernsituationen schaffen	193 194 195 196						
	Innov. 8.2.1 8.2.2 8.2.3 Künst	ationsarbeit: Welche Fähigkeiten werden benötigt? Innovationsrelevante Fähigkeiten des künstlerischen Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des erfahrungsgeleiteten Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des spielerischen Handelns lerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch – Das Lernkonzept Exemplarische Lernsituationen schaffen Arbeitshandeln aufbereiten und transformieren	193 194 195 196 197						
	Innov 8.2.1 8.2.2 8.2.3 Künst 8.3.1 8.3.2 8.3.3	ationsarbeit: Welche Fähigkeiten werden benötigt? Innovationsrelevante Fähigkeiten des künstlerischen Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des erfahrungsgeleiteten Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des spielerischen Handelns lerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch – Das Lernkonzept Exemplarische Lernsituationen schaffen Arbeitshandeln aufbereiten und transformieren Lernprozessgestaltung	193 194 195 196 197 198						
	8.2.1 8.2.2 8.2.3 Künst 8.3.1 8.3.2	ationsarbeit: Welche Fähigkeiten werden benötigt? Innovationsrelevante Fähigkeiten des künstlerischen Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des erfahrungsgeleiteten Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des spielerischen Handelns lerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch – Das Lernkonzept Exemplarische Lernsituationen schaffen Arbeitshandeln aufbereiten und transformieren	193 194 195 196 197 198 200						
	Innov 8.2.1 8.2.2 8.2.3 Künst 8.3.1 8.3.2 8.3.3	ationsarbeit: Welche Fähigkeiten werden benötigt? Innovationsrelevante Fähigkeiten des künstlerischen Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des erfahrungsgeleiteten Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des spielerischen Handelns lerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch – Das Lernkonzept Exemplarische Lernsituationen schaffen Arbeitshandeln aufbereiten und transformieren Lernprozessgestaltung Rahmenbedingungen für künstlerisches, erfahrungsgeleitetes	193 194 195 196 197 198 200						
	Innov 8.2.1 8.2.2 8.2.3 Künst 8.3.1 8.3.2 8.3.3	Innovationsrelevante Fähigkeiten des künstlerischen Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des erfahrungsgeleiteten Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des erfahrungsgeleiteten Handelns Innovationsrelevante Fähigkeiten des spielerischen Handelns lerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch – Das Lernkonzept Exemplarische Lernsituationen schaffen Arbeitshandeln aufbereiten und transformieren Lernprozessgestaltung Rahmenbedingungen für künstlerisches, erfahrungsgeleitetes und spielerisches Lernen zum Erwerb	193 194 195 196 197 198 200 202						

9	Balan	ced Ir	nov	ati	on	Ma	ana	ige	m	ent	A	cco	un	tir	ng .	_								
Verlässliche Evaluierung und Planung im Innovationsprozess												211												
	Markı	ıs Bür	gern	neis	ster																			
9.1	Innovationscontrolling im Überblick														211									
9.2	Konze	ept ein	es B	ala	nce	d I	nne	ova	atio	on I	Ma	nag	gen	nei	nt /	Acc	our	ntii	ng					218
	9.2.1 Evaluierung im Balanced Innovation Management Accounting											219												
	9.2.2	Planu	ıng i	m	Bal	anc	ed	In	no	vat	ion	M	an	age	em	ent	Ac	co	un	tin	g			239
9.3	Ausbl	ick zu	m B	ala	nce	d I	nno	ova	atic	n N	Mai	nag	en	ner	nt A	Acc	our	ntir	ng					243
Liter	atur .							,																245
Auto	renvei	zeich	nis												٠	. ,						٠		247
Sook	NI OMEON	ahnic																						251